

A Budapesti Német Iskola szülői munkaközösségének szabályzata

1. A Budapesti Német Iskola szülői az együttműködés szerveként egy-egy éves időtartamra szülői munkaközösséget alkotnak. A szülői munkaközösség az osztályok képviselőiből és azok helyetteseiből áll, akiket a Budapesti Német Iskola iskolarendjének 3.2 §-a szerint kell megválasztani.
Az alapítványi tanácsban való tagság kizárja a szülői munkaközösségben vállalt tagság lehetőségét.
2. A munkaközösség tagjai és helyetteseit az iskolai területre vonatkozó jogaik gyakorlásakor nem állnak az iskola, az iskola felügyeleti hatóságai és egy egyéb intézmények utasításainak hatálya alatt. Másrészt viszont nem jogosultak ezeknek a szerveknek utasításokat adni vagy azokkal szemben szolgálati magatartásuk miatt vizsgálatokat lefolytatni. Ez nem érinti a szülők információs és panaszra vonatkozó jogát.
3. A szülői munkaközösség olyan szerv, amely
 - DÖNT ÉS TANÁCSOT AD minden, a szabályzatban meghatározott ügyben,
 - MEGHALLGAT ÉS INFORMÁCIÓT TOVÁBBÍT a többi iskolai szervevel való kapcsolatban, és
 - EGYÜTTMŰKÖDIK A KONFLIKTUSOK ELSIMÍTÁSÁBAN, pl. a tanárok és a szülők, a tanárok és a tanulók, stb. között. Ennek során kapcsolatot teremt az iskola többi illetékes szerve (pl. az iskolavezetés, az alapítványi tanács, a tanulók képvisellete, stb.) felé.
4. A szülői munkaközösség feladatai gyakorlati megvalósításához bizottságokat alapíthat. Együttműködése kiterjedhet pl. a következő feladatokra:
 - iskolai szervezés és infrastruktúra (a tanítás szervezése, iskolaépület, építési beruházások, az iskolába vezető út biztonságossá tétele, a tanulók támogatása, stb.),
 - az iskola menedzselése (személyi ellátás, az iskola felügyeleti szerveihez fűződő kapcsolatok, testvériskolák),
 - pedagógiai kérdések (az iskola fajtája szerinti differenciálás, a teljesítmény értékelése, vizsgákkal kapcsolatos ügyek, iskolai kísérletek, az évfolyamok szervezése, az osztálykirándulások alapelvei, stb.) valamint
 - a szülők gyakorlati együttműködése (iskolai rendezvények, a szülői munkaközösség tagjainak megválasztásának szervezése, működési kutatások, szakmai tanácsadás, szabadidős programok, stb.).

A szülői munkaközösség elnöksége tanácsadó joggal részt vehet az osztálytanári konferencián. Ugyanez vonatkozik az egyéb iskolai szervekre is. A szülői munkaközösség fordított irányban információt ad a szülők köréből származó kezdeményezésekről és javaslatokról, és állást foglal az iskolai fejlesztések ügyében.

6. A szülői munkaközösség olyan meghallgatási, vita- és információs rendezvényeket szervezhet, amelyek az iskola fejlesztésének kérdéseivel, vagy a nevelés alapvető kérdéseivel foglalkoznak.
7. A szülői munkaközösség minden, a nézete szerint fontos iskolai ügyben tanácsot adhat és abból eredő ajánlást tehet az iskolavezetésnek, valamint az alapítványi tanácsnak.
A szülői munkaközösség szükség esetén, a lehető legnyitottabb iskolai klíma értelmében megfelelő határidővel választ kérhet a fent említett iskolai szervektől.

8. Megfelelő időben konzultálni kell a szülői munkaközösséggel minden olyan kérdésben, amely a Budapesti Német Iskola szülőinek különleges kötelezettségét igényli.
9. A szülői munkaközösség tanácsadással és elsimítással működhet közre az iskolai problémák és konfliktusok megoldásában. Az érintettek kérelmére közvetítőként is együttműködhet.
10. A többi iskolai szerv jogai és kötelezettségei limitálják a szülői munkaközösség feladatait és eszköztárát. Figyelembe kell venni a meglévő illetékességeket, amelyek különösen az alkalmazandó jogszabályokból és a Budapesti Német Iskola szabályzatából adódnak.
11. A szülői munkaközösség felépítésének és határozathozatalának részleteit a szülői munkaközösség ügyrendje szabályozza.

Budapest, 1997. 03. 20.

Hatályba helyezte a Budapesti Német Iskola alapítványi tanácsa 1997. április 22-én.